



Пермская краевая
организация
Профессионального
союза работников
народного
образования
и науки РФ



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

Пермской краевой организации
Общероссийского Профсоюза образования
за 2022 год.

г. Пермь





Дорогие друзья!

2022 г. завершился. Год непростой, с 24 февраля 2022 г. Российская Федерация выполняет специальную военную операцию на территории Украины по установлению мирной жизни на Донбассе и демилитаризации Украины, а значит по защите страны от ставших очевидными военных угроз на границах. Это событие открыло глаза на многое вокруг нас, наш Профсоюз в сложившейся политической ситуации играет огромную роль в поддержании стабильности своей открытой позицией патриотизма, осуждения нацизма, особого внимания к памяти о Великой Отечественной войне, поддержки суверенной экономики, приверженности ценностям гуманизма и справедливости.

Сейчас наше внимание привлечено к серьезному усилению воспитательной функции образования, формируется единое нормативное поле в сфере образования, единая система публичной власти, поэтому Профсоюзу в сложных дискуссиях в рамках очень быстрого развития событий приходится отстаивать права учителей, воспитателей, преподавателей, студентов.

2022 год был объявлен Годом корпоративной культуры в Профсоюзе, получилось так, что в сложных для страны социально-политических условиях Общероссийский Профсоюз образования провел некую сверку готовности активно работать, ставить задачи и решать их сообразно вызовам времени.

Следующий, 2023 г., объявлен в стране Годом педагога и наставника. Не сомневаюсь, что в план мероприятий по проведению Года педагога и наставника будут включены меры по привлечению внимания к профессии и поддержке педагогических работников. Профсоюз будет принимать самое активное участие в этой работе.

Председатель
Пермской краевой организации
Общероссийского Профсоюза образования

Зоя Ивановна Галайда

План публичного отчета

1. Главные приоритеты 2022 г.	4
2. Общая характеристика.....	5
3. Работа по организационно-финансовому укреплению.	5
3.1. Работа выборных органов. Делопроизводство в организации.....	5
3.2. Обучение, методическая помощь, кадровое укрепление.	7
3.3. Реализация проекта «Цифровой Профсоюз».	12
3.4. Информационная работа	13
3.5. Финансовое укрепление организации.	15
4. Работа по представлению и защите прав и интересов членов профсоюза.	15
4.1. Участие в формировании и экспертизе регионального законодательства социальной направленности.	15
4.2. Социальное партнерство, взаимодействие с институтами гражданского общества, социально ответственными коммерческими организациями.	16
4.3. Вопросы оплаты труда, финансирования образовательных организаций.	18
4.4. Содействие сохранению и развитию дополнительных мер соцподдержки работников отрасли.....	19
4.5. Содействие профессиональному и творческому развитию педабработников.	21
4.6. Работа с молодыми педагогами.....	22
4.7. Участие в деятельности студенческих профсоюзных организаций.....	27
4.8. Работа по охране труда и здоровьесбережению	28
4.9. Правозащитная деятельность	30
4.10. Оказание дополнительных услуг членам профсоюза.	33
5. Заключение	35

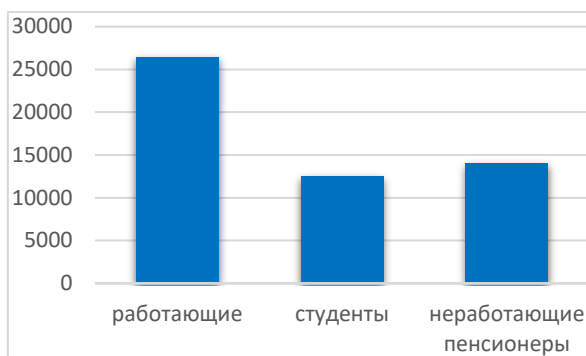
1. Главные приоритеты 2022 г.

Наше кредо – позитив и движение вперед.



- Четкое проблемно-целевое планирование, последовательность действий в достижении поставленных целей.
- Усиление мотивационной работы в связи с постковидными рисками и социально-политической ситуацией в стране.
- Один из важнейших приоритетов 2022 г. – восстановление личного общения с членами Профсоюза, проведение очных мероприятий, встреч с коллективами работников.
- В информационной работе – организация доступности информации для первичных профсоюзных организаций и для членов профсоюза.
- Продолжена работа по цифровизации профсоюзной деятельности через преодоление имеющихся организационных препятствий и дефицита знаний. Через преодоление – к новому уровню.
- В работе с кадрами – ориентир на заинтересованность, компетентность и обновление корпоративных ценностей и смыслов.
- Достижение более высокого уровня узнаваемости организации в гражданском обществе, в работе с органами власти и руководителями образовательных организаций.

2. Общая характеристика.



Пермская краевая организация Профсоюза объединяет **53 017** членов Профсоюза. Среди них **26 487** человек работающих, **12 513** студентов и **14 017** человек неработающих пенсионеров.

Охват профсоюзным членством составляет **67,5%**.

Общее количество первичных профсоюзных организаций составляет 659, что на 5 первичек меньше, чем по итогам 2021 г.

Продолжается слияние учреждений.

Принято в Профсоюз 1 220 человек.

3. Работа по организационно-финансовому укреплению.

3.1. Работа выборных органов. Делопроизводство в организации.

В 2022 г. было проведено заседание комитета профсоюза (плenums) по вопросам сметы доходов и расходов краевого комитета профсоюза, размере отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности краевой организации, а также «Об итогах Года корпоративной культуры в краевой организации».

В 2022 г. проведено 7 заседаний Президиума, на которых были рассмотрены 29 тематических вопросов, таких как:

- Анализ статистической отчетности за 2022 г. и меры по увеличению численности членов профсоюза.
- Об итогах оздоровления членов профсоюза в 2022 г.



- О результатах работы крайкома профсоюза по защите прав работников-членов профсоюза на безопасные условия труда в 2022 г.

- Об итогах колдоговорной кампании в Пермской краевой организации Профсоюза за 2022 г.

- О результатах работы крайкома Профсоюза по защите трудовых прав работников-членов профсоюза за 2022 г.

- Об опыте работы методического центра ассоциации «Верхнекамье».

- О работе по организационно-финансовому укреплению ряда организаций (несколько рассмотрений).

- О работе первичных профсоюзных организаций учреждений среднего профессионального образования Кудымкарской городской организации.

- Об опыте работы территориального Совета молодых педагогов Кунгурской района.

- О деятельности Бардымской территориальной организации в сфере условий и охраны труда.

В 2022 г. краевой комитет профсоюза осуществлял контроль исполнения Устава Общероссийского Профсоюза образования территориальными и первичными профсоюзными организациями, проводилась разработка и принятие всеми выборными органами локальных нормативных актов: регламентов работы президиумов и комитетов, реестров профсоюзных организаций, Положений о структурных подразделениях первичных профсоюзных организаций.

Оказывалась практическая помощь в процедуре ликвидации юридического лица в ряде организаций. (В настоящее время ликвидированы юридические лица в Гаинской, Карагайской, Кизеловской, Краснокамской, Оханской, Сивинской, Гремячинской ТО).

В целях увеличения численности членов профсоюза активно проводились встречи с коллективами работников, применялись целевые ролики, проведен краевой конкурс первичных профсоюзных организаций учреждений высшего и профессионального образования по вовлечению в

Профсоюз, III фестиваль самодеятельного творчества работников высшего и профессионального образования «Магистры зажигают!».

3.2. Обучение, методическая помощь, кадровое укрепление.

Методическая работа, обучение профсоюзных кадров и актива проводились на базе ассоциаций, на краевом уровне, а также в отдельных территориях по их приглашению. В 2022 г. семинарских занятий было особенно много.

Все ассоциации провели онлайн-семинар для профактива и руководителей образовательных организаций с участием краевого комитета профсоюза:

- по охране труда в связи с изменениями в законодательстве РФ;
- по коллективно-договорному регулированию;
- по персональным данным в связи с изменением законодательства РФ.

Проведены краевые семинары-совещания по вопросу корпоративной культуры в Профсоюзе.

Проведены семинары для профактива отдельных территорий (Мотовилихинская ГО, Индустриальная ГО, Пермская ГТО, Дзержинская ГО) по корпоративной культуре.

Проведена персональная работа в ряде территориальных организаций по заполнению реестра членов профсоюза в системе АИС.

По запросу ряда организаций краевой комитет профсоюза провел семинары для руководителей образовательных организаций по вопросам охраны труда в Коми-пермяцком автономном округе, г. Березники, г. Чайковском, Бардымском районе.

Для руководителей образовательных организаций ежемесячно предлагаются бесплатные вебинары Академии УМО по актуальным вопросам организации управленческой деятельности (в рамках партнерского взаимодействия краевого комитета профсоюза с Академией УМО).

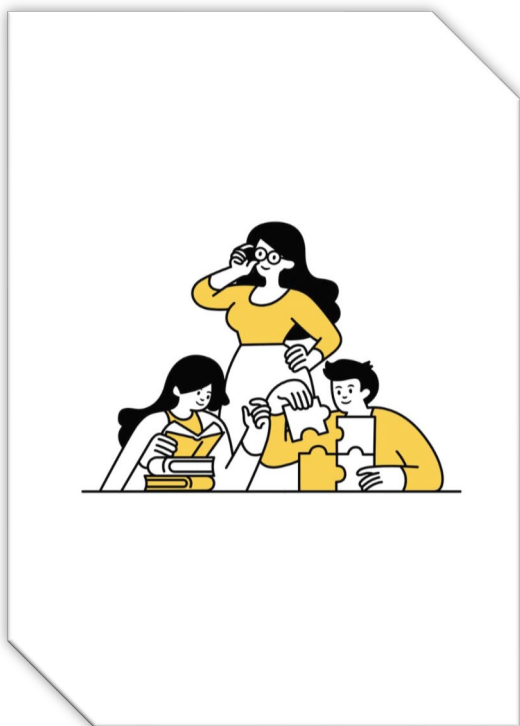
Организовано обучение вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций по программе РУЦП.

Отдельно организован семинар для председателей профкомов СПО по вопросам деятельности первичной профсоюзной организации, аттестации педагогических кадров, охраны труда.

В конце 2022 г. обучили бухгалтеров территориальных, вузовских организаций.

Большой объем мероприятий обучающего, методического характера был реализован для молодых педагогов:

- I форум молодых педагогов учреждений среднего профессионального образования. Создан Совет молодых педагогов СПО.
- Мастер-класс «Классный внеклассный» в рамках реализации проекта «Коворкинг-центр».



- Форум молодых педагогов Нытвенского района.
- Краевой цифровой форум в Пермском районе.
- Семинар для молодых педагогов Добрянского района «Педагогическая весна».
- Форум молодых педагогов Верещагинского района.
- Мастер-классы для молодых педагогов Куединского района.
- X краевой форум молодых педагогов.
- Диалог-встреча педагогических команд «Наставничество – ресурс профессионального развития педагогов», мастер-классы «СМП в муниципальном районе» для молодых педагогов

Чайковской, Осинской, Чернушинской, Бардымской, Еловской, Куединской, Октябрьской, Лысьвенской, Губахинской, Чусовской,

Горнозаводской, Кизеловской, Гремячинской, Александровской, Кунгурской, Кочевской ТО.

- Курсы повышения квалификации «Молодые-молодым» с участием образовательного центра «Каменный город».
- VI Зимняя экспедиционная школа в рамках проекта «Дети едут к детям 2.0.», поддержанного губернаторским грантом.
- Всероссийская педагогическая школа (ВПШ).
- Семинар для молодых педагогов профессиональных образовательных организаций «Уроки правовой грамотности».

Работники аппарата крайкома профсоюза, председатели вузовских организаций приняли участие в обучающих семинарах ЦС Профсоюза:

- Всероссийский семинар председателей ППО работников вузов в г. Сочи и в г. Хабаровске.
- Всероссийская школа «Стипком» в г. Москва (5 человек).
- Всероссийский семинар бухгалтеров региональных организаций Профсоюза «Новации в бухгалтерском и налоговом законодательстве».
- Всероссийский онлайн-семинар для профсоюзных лидеров региональных организаций Профсоюза в г. Санкт-Петербурге «Два столпа корпоративной культуры».
- Семинар-совещание председателей региональных организаций Профсоюза в г. Санкт-Петербурге.
- Всероссийский обучающий онлайн-семинар председателей первичных профсоюзных организаций СПО.



- Курсы повышения квалификации для ответственных за работу в АИС «Цифровая трансформация Профсоюза: от цифровой грамотности к цифровой культуре» в г. Москва (I сессия).
- Курсы повышения квалификации «Менеджмент общественной (профсоюзной) организации» для председателей и заместителей региональных организаций Профсоюза. (I сессия, онлайн).
- Семинар совещание для председателей координационных советов профсоюза учреждений высшего образования и специалистов региональных организаций Приволжского федерального округа «Корпоративная культура профсоюзного лидера» в г. Казани.
- Семинар для специалистов региональных организаций Профсоюза по вопросам совершенствования пенсионного обеспечения работников образования в г. Казани.
- Серия онлайн-семинаров для административного состава вузов по вопросу дополнительного пенсионного обеспечения работников.
- Всероссийский круглый стол о перспективах профессионального роста и путях реализации социальных ожиданий молодых работников университета «Приоритеты государства и общества в привлечении молодежи к работе в университетах России» (онлайн).

В целях кадрового укрепления, активизации деятельности организаций проведены личные собеседования практически со всеми председателями по вопросам увеличения численности членов профсоюза, полноты перечисления членских профсоюзных взносов, проведения мероприятий с профактивом в том числе с участием работников краевого комитета профсоюза;

проведены консультации с новыми председателями территориальных организаций Верещагинской, Еловской, Карагайской, Краснокамской, Ординской, Пермской городской, Пермской районной ТО, Чусовской, Юсьвинской ТО;

проведены встречи в коллективах образовательных организациях о деятельности Профсоюза в современных условиях в г. Александровске, Добрянке, Губахе, Чернушке, Уинском, Куеде.

В 2022 г. краевым комитетом профсоюза проведена большая работа по поощрению деятельности профкадров и актива:

Благодарностью Президента РФ В. В. Путина, Благодарностью Общественной палаты Российской Федерации, Благодарственным письмом администрации губернатора Пермского края награждена председатель краевой организации Галайда З. И.

Краевая организация как общественная организация получила награды за победы в различных конкурсах.

Профактив и профаппарат в 2022 г.:

Знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах» - 3 чел.

Знак Общероссийского Профсоюза образования «За активную работу» - 2 чел.

Знак Общероссийского Профсоюза образования «За социальное

партнерство» - 2 чел.

Знак Общероссийского Профсоюза образования «За активную работу в первичной профсоюзной организации студентов» - 1 чел.

Почетная грамота ФНПР – 1 чел.

Диплом ФНПР – 1 чел.

Почетная грамота Общероссийского Профсоюза образования – 17 чел.

Благодарственное письмо губернатора Пермского края – 1 чел.

Благодарность Главного федерального инспектора по Пермскому краю – 1 чел.

Почетная грамота крайсовпрофа с премией – 23 чел.



Почетная грамота крайсовпрофа без премии – 13 чел.

Знак Пермского краевого совета профсоюзов «Лучший профсоюзный активист» - 5 чел.

Диплом Пермского краевого совета профсоюзов «Лучшая первичная профсоюзная организация» - 1 чел.

Доска Почета Пермского краевого совета профсоюзов – 2 чел.

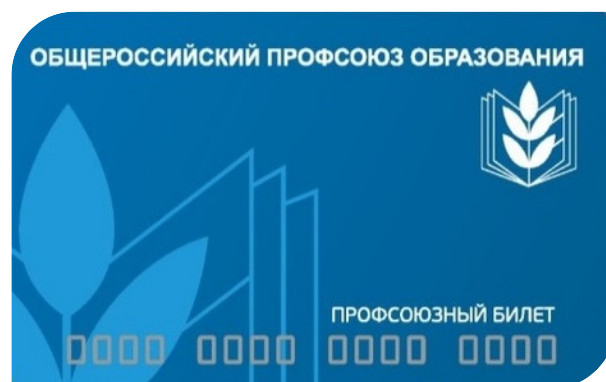
Почетная грамота Пермской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования – 110 чел.

3.3. Реализация проекта «Цифровой Профсоюз».

В 2022 г. краевая организация Профсоюза продолжила работу по реализации постановления Исполкома Профсоюза «О цифровизации Общероссийского Профсоюза образования».

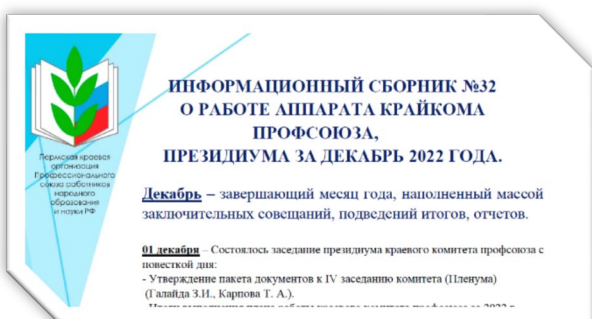
В 2022 г. основные усилия краевого комитета профсоюза были направлены на детальную работу с территориальными и первичными организациями по заполнению информационной системы (АИС) на всех уровнях, сделаны пробы формирования статистического отчета в форме АИС, отработывался электронный прием в Профсоюз.

По сравнению с предыдущим годом увеличилось число членов Профсоюза, поставленных на учет в система АИС 51,4%, по электронным заявлениям вступили в Профсоюз 159 чел., более 85, 86% членов профсоюза имеют электронный профсоюзный билет, который предоставляет доступ к Федеральной бонусной программе PROFCARDS.



3.4. Информационная работа

Возобновившиеся после пандемии встречи с педагогическими коллективами подтвердили большой запрос на информацию среди первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза. Часть информации тормозится на уровне территориальной организации, поэтому доведение информации до конкретного члена профсоюза являлось одной из приоритетных задач краевого комитета профсоюза. Не менее важной задачей оставалось продвижение Профсоюза в гражданском обществе посредством информационной работы.



Учитывая значимость

информационной работы, краевой комитет профсоюза продолжал выстраивать системность и обновление данного направления.

В 2022 г. продолжала работать ежедневная электронная связь с организациями и партнерами. Ежемесячно направлялись информационные сборники-отчеты о каждом дне работы крайкома Профсоюза, президиума, в каждую первичку направлялись Информационные листки по актуальным для рядовых членов профсоюза проблемам для размещения в профсоюзных уголках.

Особая значимость придавалась взаимодействию со СМИ. В краевом еженедельнике «Профсоюзный курьер» практически в каждом номере выходили материалы о Профсоюзе образования, краевая организация принимала участие по разным событиям и вопросам почти во всех выпусках телепередачи «Право на труд», взаимодействовала с телекомпаниями «Т7», «Ветта», «РБК-Пермь». В профсоюзном



издании «Наш Профсоюз» публикации Пермского края появлялись редко, и это необходимо учесть на будущее.

Территориальные и вузовские организации на своем уровне взаимодействовали с местными СМИ. Особенно активно работали вузовские организации. Все вузовские, большинство территориальных имеют свои страницы в соцсетях с большим количеством подписчиков, аккаунты в Twitter. Две организации студентов имеют печатные издания – газеты prof.com (ПГНИУ) и «Стена» (ПГГПУ).

Особая роль отводилась социальным сетям: работали над увеличением подписчиков в группах VK «Профсоюз образования Пермского края», «Совет молодых педагогов Пермского края», размещали информацию на мессенджерах ЦС Профсоюза, в своих группах в WhatsApp, Viber, начали наполнять профсоюзную страничку на портале «Сообщество педагогов Пермского края».

Продолжал действовать ютуб канал Совета молодых педагогов Пермского края.

Для узнаваемости организации активно используются партнерские отношения с коммерческими организациями, бизнес-партнерами в области отдыха и туризма, с Министерством образования и науки Пермского края, Пермским департаментом образования г. Перми, с Общественной палатой Пермского края. Профсоюзная тематика появлялась на порталах этих партнеров. Своевременно подготовлен и размещен на сайте Публичный отчет за 2021 г., который содержит обобщенную информацию о деятельности краевого комитета и является методическим пособием для организаций, там же размещены Публичные отчеты территориальных и вузовских организаций, таким образом, можно получить полную информацию о работе всей краевой организации.

3.5. Финансовое укрепление организации.

Продолжалась тщательная экономия бюджетных средств и активная работа по привлечению ресурсов партнеров, участию в конкурсах социальных проектов.

В целом, удалось сохранить уровень предыдущего года в вопросах финансовой обеспеченности.

В целях оптимизации и экономии денежных средств продолжалась работа по ликвидации юридических лиц и переводу на бухгалтерское обслуживание в более крупные территориальные и краевую организацию Профсоюза.

Продолжена работа по переводу организаций на экономически выгодные тарифы по обслуживанию в банках.

4. Работа по представлению и защите прав и интересов членов профсоюза.

4.1. Участие в формировании и экспертизе регионального законодательства социальной направленности.

В 2022 г. система участия Профсоюза в экспертизе регионального законодательства и нормативных актов продолжалась в том же режиме, в основном, через краевую 3х-стороннюю комиссию. В основном, это были нормативные акты по краевым бюджетным организациям.

Председатель Галайда З. И. работала в составе Общественной палаты



Пермского края в качестве председателя комиссии Общественной палаты по образованию и молодежной политике, на площадке которой также рассматривались предложения в адрес регионального и федерального

законодательства. В частности, решен вопрос по выплате подъемных сумм молодым специалистам после работы в оздоровительном лагере перед началом трудовой деятельности в образовательной организации.

В 2022 г. удалось сохранить все законы и нормативные акты Пермского края социальной направленности.

4.2. Социальное партнерство, взаимодействие с институтами гражданского общества, социально ответственными коммерческими организациями.

В 2022 г. была продолжена работа по взаимовыгодному сотрудничеству с социальными партнерами.

Предметно была выстроена работа с Министерством образования и науки Пермского края через взаимовыгодное участие в комиссиях и совещаниях.



Было пролонгировано Соглашение с Министерством образования и науки Пермского края на 2023-2025 гг., на основании Соглашения Министерство образования выделяет средства на поддержку работы по охране труда (в 2022 г. – 250 тыс. руб.), а также на традиционные

мероприятия с молодыми педагогами (Форум и Зимнюю Экспедиционную школу) через систему повышения квалификации. В 2022 г. общая сумма составила 241 тыс. руб. через систему повышения квалификации и свыше 500 тыс. руб. через губернаторский грант.

Действовало Соглашение между краевым комитетом Профсоюза и Пермским городским департаментом образования.

В 2022 г. продолжало действовать Соглашение между Советом ректоров и краевым комитетом профсоюза.

В 2022 г. продолжалась активная работа по экспертизе коллективных договоров образовательных организаций и Соглашений в соответствии с новым административным регламентом Правительства Пермского края. Краевой комитет профсоюза проводил работу по анализу типовых ошибок при составлении КД.

В 2022 г. продолжалась работа с различными институтами гражданского общества, социально ответственными коммерческими организациями.

Краевой комитет профсоюза принял участие в краевом конкурсе социальных проектов на грант губернатора с проектом «Дети едут к детям 2.0».

Вместе с партнерами Агентством стратегических инициатив по продвижению новых проектов, Министерством по туризму и молодежной политике Пермского края, рядом школ, Институтом развития образования, Министерством образования и науки Пермского края проведена большая работа по вопросу детского образовательного туризма, зимняя экспедиционная школа молодых педагогов.

Выигран проект по организационно-информационному, научно-методическому, информационно-технологическому сопровождению портала «Сообщество педагогов Пермского края» в 2023 году.

Краевой комитет профсоюза имеет своего представителя в Совете по вручению знака «Волонтер Прикамья».

Представители краевого комитета входят в состав Координационного Совета при Фонде грантов губернатора Пермского края.

Кроме этого традиционно представители Профсоюза входят в состав Общественного совета по образованию при Министерстве образования и науки Пермского края, в состав Главной аттестационной комиссии по утверждению руководителей краевых учреждений при Правительстве Пермского края, в постоянно действующие комиссии по распределению средств проекта «Земский учитель», по проведению профессионального

конкурса «Учитель года», др. профессиональных конкурсов, в оргкомитет по нацпроекту о лучших учителях России, временный оргкомитет по проведению Года педагога и наставника.

Представители Профсоюза постоянно входят и возглавляют комиссию Общественной палаты Пермского края по образованию и молодежной политике.

4.3. Вопросы оплаты труда, финансирования образовательных организаций.

В Пермском крае в 2022 г. продолжала действовать в преимущественном порядке модель оплаты труда на основе ученико-часа. Небольшой процент образовательных организаций использовали модель оплаты труда по единым ставкам и окладам. То есть все осталось по-прежнему, и проблемы, связанные с оплатой труда, остались прежние.

На сегодняшний день изменения в модели оплаты труда с учетом



единых федеральных требований приостановлены в связи с социально-политическими событиями в стране.

В Пермском крае в 2022 г. норматив стоимости одного учащегося повышался в 3 раза:

с 01.04.2022 г. на 4% для прочего персонала на сумму

187 625 тыс. руб.;

с 01.07.2022 г. на 6% для прочего персонала на сумму 196 784 тыс. руб.,

с 01.10.2022 г. ФОТ педработников увеличился на сумму 600 102 тыс. руб.

Всего за 2022 г. на 984 511 тыс. руб.

Основным ориентиром по-прежнему оставалась средняя зарплата в экономике, такая же схема предстоит и в 2023 г.

Краевой комитет профсоюза участвовал в 6 мониторингах ЦС Профсоюза, связанных с вопросами оплаты труда, кадров и трудовых отношений.

Показатели по уровню оплаты труда работников отрасли в 2022 г. исполнены следующим образом:

- средняя заработная плата педработников в сфере общего образования составила 47 409 руб., что выше на 13,8% по сравнению с 2021 г.;

- средняя заработная плата педработников в дошкольных образовательных организациях составила 38 437 руб., что выше на 9,8% чем в 2021 г.;

- уровень средней зарплаты преподавателей и мастеров производственного обучения в организациях СПО составил 48 582 руб., что выше 2021 г. на 12,6%;

- уровень средней заработной платы педработников организаций дополнительного образования составил 42 740 руб., что выше 2021 г. на 7,9%;

- уровень средней зарплаты в вузах один из высоких в Приволжском округе.

4.4. Содействие сохранению и развитию дополнительных мер соцподдержки работников отрасли.

В Пермском крае продолжает действовать достойный пакет мер социальной поддержки работников образования.

Все предусмотренные средства на реализацию Закона Пермского края «О санаторно-курортном оздоровлении работников бюджетной сферы» были востребованы. Полностью исполнялись положения ст. 23 Закона «Об образовании в Пермском крае», проведена индексация выплат. По предложению Профсоюза в 2022 г. в закон было добавлено изменение о выплате подъемных средств педработникам, окончившим вуз и поработавшим

летом в оздоровительном лагере перед началом трудовой деятельности. На выполнение статьи Закона об образовании в 2022 г. направлено 3 201 млн. руб., все выплаты, предусмотренные в ст. 23, дважды проиндексированы в 2022 г.: с 01.01.2022 г. – на 5,8%, с 01.07.2022 г. – на 4,2%. (Планируется индексация выплат с 01.01.2023 г. на 6,1%).

Сохранились дополнительные гарантии работникам высшего профессионального образования из средств краевого бюджета.

В 2022 г. на дополнительное стимулирование педработников по результатам обучения школьников по итогам учебного года направлено 100 млн. руб.

Систематически осуществлялась оплата классного руководства и кураторства из средств федерального бюджета 13 779 педагогов по 7 201 руб., 1 704 куратора по 7 445 руб. в месяц, а также из средств регионального бюджета 2 501 руб. педработникам и 1 587 руб. кураторам.

В 2022 г. в 274 школах Пермского края введена в штатные расписания должность «Советника» (137 ставок) на содержание выделено 26,8 млн. руб. Нагрузка установлена 36 часов за ставку заработной платы, 6-й уровень квалификации педработника, сохраняется педстаж, средняя заплата устанавливается как средняя по учреждению.

С 05.09.2022 г. введены классные часы «Разговор о важном!» (34 часа в год), оплата труда классным руководителям осуществляется за фактически отработанное время согласно тарификации;

кураторам – согласно Положению об оплате труда, устанавливается локальным актом учреждения.



В 2022 г. осуществлялись единовременные компенсационные выплаты учителям по проекту «Земский учитель» на общую сумму 30 млн. руб., из 120 претендентов было утверждено 30 победителей.

4.5. Содействие профессиональному и творческому развитию педагогов.

Краевой комитет Профсоюза проводил большую работу, способствующую творческому и профессиональному развитию педагогов.

В 2022 г. была продолжена активная работа по профессиональному становлению и развитию молодых педагогических работников, в том числе при финансовой поддержке Министерства образования и науки Пермского края и методического сопровождения Института развития образования, проведено более 12 крупных мероприятий для молодых педагогов.

В 2022 г. краевой комитет профсоюза стал победителем в краевом конкурсе социальных проектов и получил грант губернатора Пермского края на проект «Дети едут к детям 2.0», в рамках которого для молодых педагогов проведена Зимняя экспедиционная школа.



Краевой комитет Профсоюза участвовал в организации и проведении различных профессиональных конкурсов, организуемых социальными партнерами г. Перми и Пермского края: «Учитель года-2022», «Мастер года» и др.

4.6. Работа с молодыми педагогами

В 2022 году работа с молодыми педагогами оставалась приоритетом и приобрела новые формы, которые позволили не только углубить содержание, но и продолжить эффективное сотрудничество с Министерством образования и науки Пермского края, Институтом развития образования Пермского края, управлениями образования в территориях.

На территории Пермского края действует 51 совет, участниками которых являются более 1500 молодых педагогов. В 2022 году Совету исполнилось 8 лет (первый совет был образован в марте 2015 года). В 2022 году Совет молодых педагогов под руководством председателя: Тарутиной Виктории Анатольевны (учитель МБОУ «Школа №154 для обучающихся с ОВЗ»), заместителя председателя Гагариной Елены Михайловны (педагог-психолог МБОУ «Кочёвская средняя общеобразовательная школа») продолжает активную работу в данном направлении.

В отчётном году члены Совета приняли участие в мероприятиях различного уровня: Межрегиональный форум молодых педагогов и их наставников «Таир», Всероссийская педагогическая школа, Всероссийский форум «Территория смыслов», Всероссийский чемпионат по игре «Что? Где? Когда?» среди СМП, Всероссийский форум молодых педагогов в г. Гатчина «Педагог: Профессия, призвание, искусство», Всероссийский форум классный руководителей.



Члены Совета принимают активное участие в мероприятиях муниципального уровня, где выступают не только участниками, но и членами жюри или организаторами: Городской акселератор для молодых педагогов «Траектория роста» (Березники), Городской конкурс команд молодых педагогов

«Амбициозен» (Пермь), Профсоюзный форум «Свежий ветер», форум работающей молодежи Чусовского городского округа, форум работающей молодежи Пермского края, Стратегическая сессия по взаимодействию с работающей молодежью в Пермском крае, стратегическая сессия по разработке концепции мероприятий к 300-летию г. Перми, семинары-совещания для молодежи «Живи на вырост», Всероссийский молодежный профсоюзный форум «Стратегический резерв» (члены Совета выступили в качестве организаторов-модераторов команд).



Совет молодых педагогов продолжил сотрудничество с министерством по туризму и молодежной политике Пермского края, благодаря которому педагоги не только участвуют в стратегических сессиях, но и могут представить свой опыт на краевом молодежном форуме «Пермский период» (осенняя и зимняя сессии), входят в состав ассоциации работающей молодежи Пермского края. В рамках эффективного сотрудничества с региональным отделением Российского союза туриндустрии, при поддержке

Фонда грантов губернатора Пермского края, Министерства по туризму и молодежной политике Пермского края был выигран и реализован грант «Дети едут к детям.2.0», в рамках которого прошла Краевая Зимняя экспедиционная школа в формате туристического маршрута. Молодые педагоги Пермского края апробировали детский туристический маршрут «Путешествие нефтяной капельки. От качалки до заправки».

Сотрудничество с Институтом развития образования Пермского края позволяет выстраивать эффективную работу с молодыми педагогами в территориях, оказывать необходимую методическую помощь. Так в августе 2022 года были проведены выездные межмуниципальные диалог-встречи «Наставничество-ресурс профессионального развития педагогов», в территории Пермского края.

Организованы и проведены традиционные мероприятия молодежного педагогического движения Пермского края: X форум «От личностной компетентности к результативной деятельности», VI краевая зимняя экспедиционная школа для молодых педагогов Пермского края.



Результатом многолетнего сотрудничества стало продолжение реализации проекта «Коворкинг-центр СМП: старт в профессию» - образовательная краевая площадка проектно-сетевое сотрудничества молодых учителей и наставников, обеспечивающая решение за ограниченное время актуальных



вопросов адаптации молодого специалиста отрасли образования со стажем не более 2-х лет работы (Профсоюз образования Пермского края выиграл грант администрации губернатора на реализацию данного проекта).

В рамках проекта продолжают работать и реализовываться следующие направления проекта:

- создания и реализации в течение 2021-2022 учебного года исследовательских, информационных, методических, социальных и др. проектов, направленных на решение актуальных вопросов адаптации молодого педагога в профессии в сопровождении наставников;
- повышения уровня профессиональных и личностных компетенций в вопросах освоения современных образовательных практик, в т.ч. педагогического проектирования;
- встреч с экспертами-наставниками и государственно-общественными деятелями в сфере образования.

Опыт реализации проекта, положительные отзывы участников, позволили вывести проект на уровень межрегионального. В ноябре 2021 года стартовал новый сезон проекта, участниками которого стали более 300 молодых педагогов со всей России. Для молодых педагогов общественно-педагогическое движение «Наставники» Пермского края проводят онлайн мастер-классы, консультации, тедлекции.

С сентября 2021 года на YouTube-канале Совета молодых педагогов Пермского края выходит программа «После уроков», в рамках которой рассказывается об увлечениях педагогов: спорт, кулинария, танцы, мода и др.

Молодые педагоги продолжают активное участие в конкурсном движении: учитель года, сердце отдаю детям, воспитатель года, грантовый конкурс проектов министерства по туризму и молодежной политике Пермского края «Перспективы», конкурс социальных проектов Фонда губернатора Пермского края, конкурс Фонда президентских грантов, конкурс проектов крайсовпрофа по информационной работе «Убеждай делом! Побеждай словом!», «Молодой профсоюзный лидер», в конкурсах и

мероприятиях Общероссийского Профсоюза образования и др.

«Выпускники» совета молодых педагогов занимают управленческие должности в образовательных учреждениях (Ильинский, Добрянка, Пермь, Пермский район), члены Совета входят в состав общественных советов в территориях,



молодёжного парламента, являются победителями конкурса «Молодежный резерв Прикамья», входят в комиссию по образованию и молодежной политике Общественной палаты Пермского края, в экспертное сообщество учителей блогеров при Министерстве Просвещения РФ активно работают в экспертном совете молодёжного парламента при Государственной думе РФ по науке и образованию. А самое главное все «выпускники», представители советов молодых педагогов Пермского края продолжают развивать молодежное педагогическое движение в нашем регионе.

4.7. Участие в деятельности студенческих профсоюзных организаций

В 2022 г. студенческие организации принимали активное участие в краевых, общероссийских проектах, вели общую работу по продвижению профсоюзных мероприятий среди студентов в целях мотивации профсоюзного членства.

Это участие во Всероссийском обучающем семинаре «Школа лекторов Профсоюза – Лекториум», школа-семинар «Стипком» в г. Москва, Форум студенческих общежитий Приволжского федерального округа, Всероссийский Форум студенческих советов общежитий, Окружной конкурс на лучшее профбюро «Ты – лидер!» (организатор ППО студентов ПГГПУ), окружной и Всероссийский этапы конкурса «Студенческий лидер – 2022» (2-е место Умновой А. С.).

Краевой комитет профсоюза содействовал активному участию студенческих организаций в общероссийских и краевых мероприятиях.



4.8. Работа по охране труда и здоровьесбережению

Работа по охране труда и здоровьесбережению была направлена на решение следующих задач:



1. Профилактика опасностей, минимизация повреждения здоровья работников, сокращение несчастных случаев со студентами, учащимися и воспитанниками через совершенствование системы управления охраной труда и управление профессиональными рисками.

2. Усиление роли Уполномоченных и внештатных технических инспекторов через административно-общественный контроль за соблюдением работодателями Законодательства об охране труда с учетом последних изменений Законодательства о труде.

3. Здоровьесбережение работников через проектно-исследовательскую деятельность.

Система образования Пермского края насчитывает около тысячи образовательных организаций всех видов и типов, в которых трудятся и обучаются более 50 тысяч человек, из которых 23 тысячи студентов.

В 664 учреждениях, где созданы первичные профсоюзные организации, работают свыше 35 тысяч человек, за условиями труда которых осуществляют общественный контроль 54 внештатных технических

инспектора и 662 уполномоченных по охране труда. Свою деятельность они выполняют на основании Положения об уполномоченном лице профсоюзного комитета образовательной организации и Положения о технической инспекции, принятыми Постановлением Исполкома Общероссийского Профсоюза образования.

В 2022 году были проведены вебинары с руководителями и профактивом учреждений на тему «Изменения законодательства РФ об охране труда, вступающие в силу с 1 марта и 1 сентября 2022 г.» во всех ассоциациях края.



Была проведена Всероссийская общетематическая профсоюзная проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях, в ходе которой выявленные замечания обобщались и сводились в единую электронную форму отчета. Нарушений в конструкциях спортзалов, открытых спортивных сооружений, а также спортивного оборудования, угрожающих жизни и здоровью работников и обучающихся выявлено не было.

Для эффективности обучения крайкомом разработаны учебно-методические материалы, такие как «Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (ПМО)», «Организация работ по охране труда и обеспечению безопасности (СУОТ)», «Методические рекомендации по осуществлению общественно-административного контроля», «Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ)», «Как устранить часто повторяющиеся нарушения в системе охраны труда», «Базовый перечень локальных актов для СОШ и ДОУ», «Блокнот для внештатного технического инспектора», «Методика работы

уполномоченного по охране», «Алгоритм принятия Соглашения по охране труда» и другие.

Деятельность по охране труда в образовательных организациях осуществляется на следующих принципах социального партнерства - равноправие, который реализуется через работу комиссии по охране труда; выполнение принятых на себя обязательств, принцип реализуется через Соглашение по охране труда; учет мнения первичной профсоюзной организации при принятии локальных актов; общественно-административный контроль и ответственность.

В настоящее время в рамках общественно-административного контроля, крайком совместно с уполномоченными и внештатными техническими инспекторами практикуют такую форму работы как профсоюзный аудит документирования охраны труда, что в конечном итоге сказывается на результатах труда, повышает качество системы управления охраной труда в учреждении.

Традиционно, на обучающие и конкурсные мероприятия в соответствии с Соглашением с Министерством образования и науки Пермского края было направлено 250 тыс. руб., обучено через аккредитованную организацию 204 чел. с выдачей удостоверения установленного образца.

4.9. Правозащитная деятельность

Правозащитная деятельность осуществлялась силами 82 правовых инспекторов труда из них: 1 главный правовой инспектор аппарата краевого комитета и 81 внештатный инспектор.

Правовые инспекторы провели 118 проверок работодателей по контролю соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, из них 53 комплексных, из них 34 совместно с органами прокуратуры; 72 тематических местных, из них 19 совместно с органами прокуратуры, 6 совместно с государственной инспекцией труда.



Контроль проводился по следующим направлениям:

- соответствие трудовому законодательству локальных нормативных актов организации, согласование их с Профсоюзом;
- соответствие коллективного договора

Генеральному и Отраслевым соглашениям;

-законность перевода, перемещения работников, изменения существенных условий труда;

- законность привлечения работников к работе, не предусмотренной трудовым договором, должностной инструкцией;

- объективность, прозрачность, соразмерность оплаты в связи с увеличением объемов выполняемой работы, увеличением интенсивности труда.

- законность и правильность распределения стимулирующей части заработной платы.

Инспекторы провели экспертизу и оказали помощь первичным профсоюзным организациям в разработке:

- 119 коллективных договоров (КД), из них 76 дополнений к КД и 9 изменений к КД;

- 25 соглашений (из них 18 дополнений, изменений к ним) муниципального уровня;

- 2 законопроекта регионального уровня;

- 56 проектов муниципальных правовых актов.

Правовые инспекторы оказали помощь в составлении 203 процессуальных документов. С участием профсоюзных представителей было рассмотрено 74 дела, из них: обжалование решений ПФР в связи с отказом в назначении досрочной пенсии – 49, об отмене дисциплинарных взысканий –

14, о взыскании задолженности по заработной плате и иным выплатам – 3, по иным категориям – 8. Из них были удовлетворены полностью или частично 73.

Споры с Пенсионным фондом составляют наибольший удельный вес в судебном производстве.

Пенсионный фонд продолжает отказывать в назначении пенсии:

- воспитателям, работавшим в ведомственных детских садах;
- при неверно внесенных наименованиях образовательных организаций, должностях.
- работникам, направленным работодателям на курсы повышения квалификации;
- лицам, проходившим обучение во время работы в образовательных учреждениях высшего и профессионального уровней.

В 2022 году было рассмотрено 1988 жалоб и других обращений членов Профсоюза, из них 1726 признано обоснованными и удовлетворено.

На личном приеме было принято 302 члена Профсоюза.

Информацию о правозащитной деятельности члены Профсоюза, представители управлений образования, руководители образовательных организаций получают из газеты «Профсоюзный курьер», профсоюзной передачи «Право на труд», из информационных листков, на семинарах-совещаниях, в социальных сетях: WhatsApp, Viber, в группе ВКонтакте.

В 2022 году с использованием видеоконференцсвязи было проведено 34 обучающих семинара по темам: «Разъяснения государственных органов в связи с изменениями законодательства.»; «Контрольно-надзорная деятельность в сфере образования. Участие Профсоюза в совместных проверках: теория и практика.»; «Коллективный договор - основа социального партнерства. Полномочия сторон в коллективно-договорной кампании. Сопредседательство как элемент паритетности для обеспечения баланса интересов сторон. Структура и содержание коллективного договора.» и т.п.

Опыт правозащитной работы рассматривался на двух заседаниях президиума крайкома в марте и июне 2022 года.

4.10. Оказание дополнительных услуг членам профсоюза.

Сервисное направление в деятельности краевой организации является одним из приоритетов деятельности, в 2022 г. это направление активно развивалось.



Региональная организация традиционно участвовала во Всероссийском смотре-конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности».

В 2022 г. краевая организация участвовала в номинации «Профсоюзная инициатива в области социальной поддержки» и заняла I место.

Продолжалась реализация программы «Профсоюз +», в рамках которой реализовывались проекты «Учись с Профсоюзом», «Путешествуй с Профсоюзом», «Отдыхай и оздоравливайся с Профсоюзом», «Развивайся с Профсоюзом».

В рамках проектов создавался реестр сервисных услуг разной направленности с предложениями лояльности для членов Профсоюза.

В рамках проекта «Отдыхай и оздоравливайся с Профсоюзом» скидки на оздоровление в здравницах «Ключи», «Красный Яр», «Демидково», «Усть-Качка», «Уральская Венеция», «Сакрополь» (в Крыму) и др. составляли 50%, 20% в сумме от 7 000 руб. на 1 человека до 16 000 руб.

В профсоюзных здравницах введены дополнительные бонусы такие как бесплатная парковка автомобиля, бесплатный бассейн и др.



Популярностью пользуется проект «Здоровье на 5 +», организованного совместно с партнерами «Сольмед» (соляные пещеры), участие работников вузов «ПОО, переболевших ковидом, во Всероссийской программе «Углубленная диспансеризация».

Все путевки, предусмотренные региональным законом о санаторно-курортном оздоровлении работников бюджетной сферы, были использованы работниками образования.

Продолжалось сотрудничество с теплоходной компанией, с партнерами из сферы отдыха и развлечений.

Это скидки на концертные программы, экскурсии, в театры, проекты «В цирк всей семьей», «Встреча с прекрасным» (посещение ледовых шоу И. Авербуха), поощрительные бесплатные билеты на концерт эстрадной певицы М. Бриз, совместный концерт групп «Пермская чететка» и «Ба-Ба-Ту».

В проекте «Учись с Профсоюзом» продолжалось сотрудничество с Центральной автошколой.

Использовались дисконтная карта Профсоюза, программа «Профкардс».

Проводились мероприятия, предложенные партнером страховой компанией «Согласие» (страхование работников от клещевого энцефалита, др. проекты).

5. Заключение

2023 год в России объявлен Годом педагога и наставника, а ФНПР объявил Год социального партнёрства в профсоюзах.

Краевая организация Профсоюза продолжит работать над укреплением корпоративной культуры через развитие современных востребованных направлений, повышающих авторитет организации, обеспечивающих увеличение численности членов профсоюза, в том числе выстраивая работу с молодыми, сохраняя и приумножая дополнительные гарантии членам Профсоюза, используя инструменты социального партнерства и мероприятия Года учителя и наставника.





Пермская краевая
организация
Профессионального
союза работников
народного
образования
и науки РФ

Наши контакты

Председатель

Зоя Ивановна Галайда 261-43-22

Заместитель Председателя

Татьяна Николаевна
Шелатонова 261-08-60

**Главный специалист по
информационной работе,
молодежной политике и
связям с общественностью**

Ольга Евгеньевна
Красносельских 261-04-00

**Главный специалист по
социальному партнёрству**

Ирина Васильевна
Киселёва 261-22-04

**Главный специалист по
социально-экономическим
вопросам работников
профессионального
образования**

Людмила Ивановна
Батюкова 261-65-60

**Главный правовой
инспектор труда**

Сергей Сергеевич
Спицын 261-19-44

**Главный технический
инспектор
труда**

Анатолий Викторович
Залазаев 261-19-44

Главный бухгалтер

Тамара Анатольевна
Карпова 261-09-90

Зам. главного бухгалтера

Лариса Дмитриевна
Воронина 261-02-55

**Специалист по
организационной работе**

Екатерина Андреевна
Воронина 261-43-22



г.Пермь,
ул.Уинская, 4а



+7 (342) 261-43-22



www.eseur.ru/permsk/



profobr59